

Coopérative d'activité
et d'emploi culture
Léopold JACQUELINE
26/05/2026

ORIG



INTRODUCTION

- QU'EST-CE QU'UNE COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ & D'EMPLOI (CAE) ?
- LA CAE POUR LES MÉTIERS ARTISTIQUES, CULTURELS & CRÉATIFS
- DYNAMIQUES COLLECTIVES & VIE DE LA COOPÉRATIVE





QU'EST-CE QU'UNE CAE ?

QU'EST-CE QU'UNE CAE ?

Définition – Coopérative d'Activité et d'Emploi

« *Entreprise partagée permettant à un porteur de projet de créer, tester, développer et pérenniser son activité économique de façon sécurisée en bénéficiant d'un accompagnement afin d'apprendre le métier d'entrepreneur* » (Loi du 31 juillet 2014 relative à l'Économie Sociale et Solidaire – dite loi Hamon)

- 1995 : création à Lyon de « Cap Services », 1^{ère} Coopérative d'Activité et d'Emploi
- 2024 : 163 CAE en France pour 12 000 entrepreneur-es



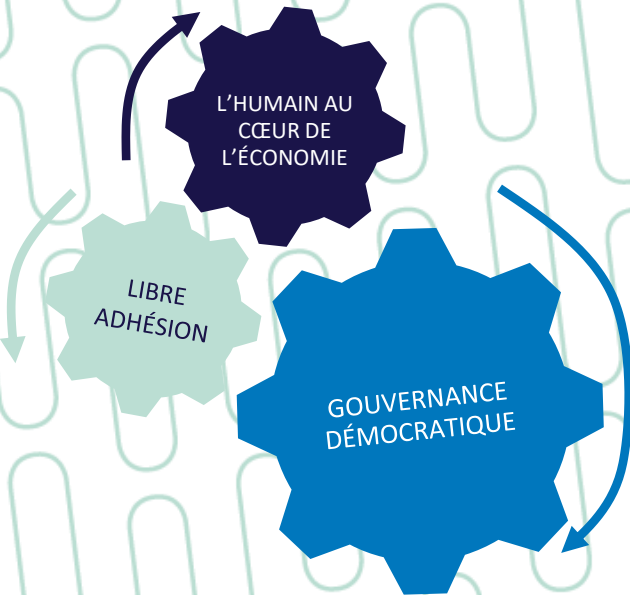
LES CAE SONT

- *Généralistes : tout type d'activité*
- *Spécialisées : bâtiment, service à la personne, culture, agriculture*
- *Garantes du statut d'« entrepreneur-salarié-associé »*

CAE / ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE

Article 1 loi du 31 juillet 2014 : font partie de l'économie sociale et solidaire « *les personnes morales de droit privé constituées sous forme de coopératives, de mutuelles, de fondations, ou d'associations régies par la loi du 1er juillet 1901.* »

C'est-à-dire les entreprises de l'économie sociale.



PRINCIPES DE L'ESS :

- *Libre adhésion*
- *Une personne = une voix*
- *Répartition équitable des excédents d'exploitation*
- *Réserves impartageables*
- *Projet d'entreprise collective appartenant à ses salariés*

LES PRINCIPES DE LA CAE



STATUT



*HÉBERGEMENT
JURIDIQUE*



*SERVICES
MUTUALISÉS*



*ACCOMPAGNEMENT
D'ACTIVITÉ*



CADRE COLLECTIF



*LIEU DE
COOPÉRATION*

Conditions d'accès :

- Maturité minimum du projet
- Développement de l'activité économique imminent
- Motivations entrepreneuriales
- Investissements matériels limités

Chaque CAE développe ensuite des spécificités d'action et une organisation propre

LES PRINCIPES DE LA CAE



STATUT

Le CESA, à durée indéterminée, permet de développer son activité tout en ayant une protection sociale (retraite, chômage, etc.).



HÉBERGEMENT JURIDIQUE

Pas besoin de créer de structure pour démarrer son projet, la CAE héberge l'activité des entrepreneur·es-salarié·es.



SERVICES MUTUALISÉS

Le suivi administratif, comptable et commercial de chaque entrepreneur·e-salarié·e est mutualisé et assuré par la CAE.



ACCOMPAGNEMENT D'ACTIVITÉ

La CAE accompagne chaque porteur de projet pour le conseiller sur le démarrage et le développement de son activité.



CADRE COLLECTIF

Rejoindre une CAE, c'est intégrer un réseau d'entrepreneurs facilitant la coopération et le partage d'expériences et de compétences.



LIEU DE COOPÉRATION

En devenant associé·e, un·e entrepreneur·e-salarié·e contribue à l'animation et au développement stratégique et opérationnel de la CAE.



LA CAE POUR LES MÉTIERS
ARTISTIQUES, CULTURELS
& CRÉATIFS

LE RÉSEAU DES CAE CULTURE

Les CAE Culture échangent savoirs et bonnes pratiques, co-construisent une vision partagée et des outils communs.

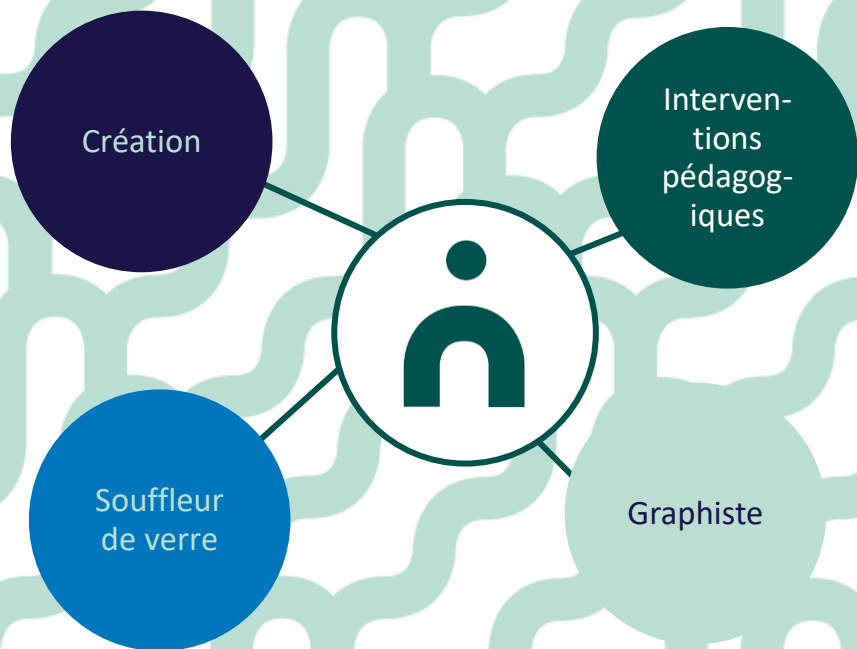


- Réseau CAE culture au niveau national : Coop Culture
- 8 CAE Culture en France métropolitaine
- + de 1000 entrepreneur-es



MULTI-ACTIVITÉ & TRANSVERSALITÉ

Les CAE Culture, revendiquent cette approche transversale, qui est au cœur de leur fonctionnement : en plus de faire partie du quotidien des entrepreneurs culturels, la pluridisciplinarité et la multi-activité constituent un moteur de créativité et un atout majeur d'innovation.



Exemples de métiers accueillis - oriu.coop/repertoire

- Artisan d'art
- Art thérapeute
- Auteur
- Céramiste
- Chargé de communication
- Chargée de diffusion
- Comédienne
- Commissaire d'exposition
- Conteuse
- Danseur
- Designer
- Eclairagiste
- Editrice
- Graphiste
- Guide-conférencière
- Illustrateur
- Intervenante artistique
- Marionnettiste
- Musicien
- Plasticienne
- Photographe
- Rédacteur
- Sculpteur
- Styliste
- VJ / DJ
- Webdesigner

PARCOURS DE L'ENTREPRENEUR·E

TESTER / ASSEMBLER

CONTRAT
D'ACCOMPAGNEMENT
Signature CAPE

Tester son activité –
Construire une trésorerie

Session 4 jours d'intégration
Vienne / Charente / Gironde

6 - 12 mois

DÉVELOPPER / FIXER

SALARIAT
Signature CESA (CDI)

Consolider ses
activités & sa posture

1 journée d'intégration

2 à 3 ans

PÉRENNISER / APPRÉCIER

SALARIAT &
SOCIÉTARIAT
Candidature à l'assemblée

Prendre part
aux décisions

Assemblée générale
Instances de gouvernance
Parts sociales 300 €

Indéfini



RDV de suivi tous les 2 mois ou à la demande (en CAPE) puis au minimum 2 fois par an (en CESA)

Ateliers thématiques : méthodologie, communication, gestion, conditions de travail, etc.

Projets collectifs : groupe de travail, actions collectives...

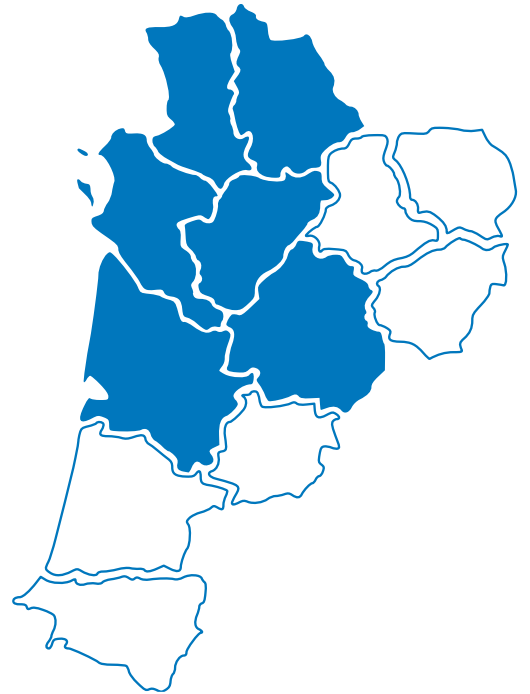
Oriú

- Une Coopérative d'Activité & d'Emploi (CAE) sous statut **SCOP SARL**
- Créée en juillet 2015 à Ligugé (Vienne)



Au total :

- + de 100 entrepreneur-es dont 45 associé-es
- 6 départements de la Nouvelle-Aquitaine
- Partenaires territoriaux



ÉQUIPE & ESPACES DE TRAVAIL



CHARGÉ·ES D'ACCOMPAGNEMENT

Julie Bernela
Christine Graval
Léopold Jacqueline

RESPONSABLE COMPTABLE / FINANCES

Agathe Dussurgey

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

Amélie Ligneel

CHARGÉE DE COMMUNICATION

Pauline Bonnaud-Deborde

COGÉRANCE

Tatiana Morin et Amélie Ramblière
(entrepreneures)



Les Usines - Ligugé (86)

lesusines.fr



© Les Usines



Le Bêta - Angoulême (16)

saxi.fr/le-beta



© Le Bêta

La Fabrique Pola - pola.fr & La Méca - la-meca.com

Bordeaux (33)



© Robin Delescluse

LE MODÈLE ÉCONOMIQUE EN CAE

Transformation
du chiffre
d'affaires en
salaire (exemple -
non exhaustif) :

Chiffres d'Affaires Toutes Taxes Comprises (TTC)	320 €
- Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA 20% du CA Hors Taxes)	-53 €
Chiffres d'Affaires Hors Taxes (HT)	267 €
- Mutualisation des frais de fonctionnement (contribution 12,5 %)	-34 €
= Montant Disponible Entrepreneur	233 €
- Frais d'activités HT (ex. : fournitures, déplacements, etc.)	-12 €
= Montant Disponible Salaire (= coût total)	221 €
- Cotisations patronales (dont 50% mutuelle santé : 10,83€/mois) <i>(base SMIC – peuvent être supérieures en fonction du niveau de revenu)</i>	-21 €
= Salaire Brut	200 €
- Cotisations salariales (dont 50% mutuelle santé : 10,83€/mois) <i>(base SMIC – peuvent être supérieures en fonction du niveau de revenu)</i>	-55 €
= Salaire Net	145 €

CAPE

CESA

LE MODÈLE ÉCONOMIQUE EN CAE

Transformation
du chiffre
d'affaires en
salaire (exemple -
non exhaustif) :

Chiffres d'Affaires Toutes Taxes Comprises (TTC)	320 €
- Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA 5,5% du CA Hors Taxes)	-17 €
Chiffres d'Affaires Hors Taxes (HT)	303 €
- Mutualisation des frais de fonctionnement (contribution 12,5 %)	-38 €
= Montant Disponible Entrepreneur	265 €
- Frais d'activités HT (ex. : fournitures, déplacements, etc.)	-55 €
= Montant Disponible Salaire (= coût total)	210 €
- Cotisations patronales (sans mutuelle santé) <i>(base SMIC – peuvent être supérieures en fonction du niveau de revenu)</i>	-10 €
= Salaire Brut	200 €
- Cotisations salariales (sans mutuelle santé) <i>(base SMIC – peuvent être supérieures en fonction du niveau de revenu)</i>	-43 €
= Salaire Net	157 €

CAPE

CESA

TVA, CONTRIBUTIONS & COTISATIONS

TVA // 20 % du Chiffre d'Affaires (CA) Hors Taxes (HT)

- Généralement à 20% (sauf exceptions)
- Récupérée sur les notes de dépenses si achats avec TVA

Contribution coopérative // 12,5 % du CA HT jusqu'à 45.000€ de CA HT puis 9%

- Assurance Responsabilité Civile Professionnelle
- Co-financement de l'accompagnement par l'équipe d'appui
- Outils mutualisés

+ Logiciel de gestion enDI (9€/mois pour les salarié-es)

Cotisations sociales (salariales et patronales) sur le salaire // 25 à 35% du coût du salaire

- Mutuelle
- Cotisations sociales (retraite, chômage, maladie, maternité...)
- Prévoyance
- Union Sociale

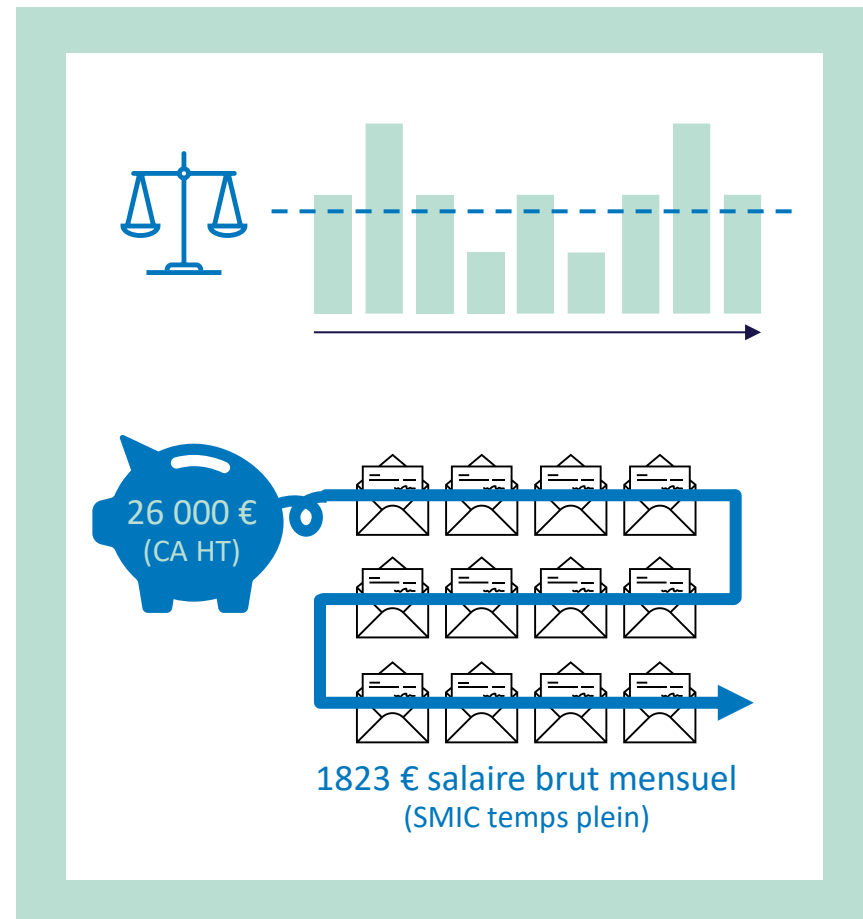
MODULATION CHIFFRE D'AFFAIRES / REVENUS

Objectif : Équilibre et stabilité des revenus

- Prévisionnel **part fixe**
- Fluctuation de l'activité à ajuster (**part variable**)
- **Transformation et / ou lissage** possible du CA en salaire sur 12 mois

Plateau minimum pour rester entrepreneur-salarié :

- 2400 € de salaire brut par an
- Soit 200 € bruts par mois



UN LOGICIEL DE GESTION DÉDIÉ

enDI est un logiciel libre de gestion d'entreprise.

C'est l'outil de pilotage de l'activité économique et sociale **entièrement dédié aux CAE**, ainsi qu'à toute entreprise ou tout collectif d'entrepreneurs indépendants.

Fonctionnement :

- Générer un devis / compte client
- Validation par l'équipe d'appui sous 48h
- Envoi au client



Une formation spécifique
L'équipe vous accompagne pour
votre suivi de gestion

enDI



13 Boucher Grégoire

2 Accueil

3 Tiers

4 Catalogue produits

7 Vente

6 Achat

5 Etats de gestion

8 Documents

9 Accompagnement

10 Outils métier

11 Mon enseigne

12 Annuaire

14 Adam

Bonjour BOUCHER Grégoire

16 Factures impayées

Vous avez des factures impayées depuis + de 45 jours

- 1 Blanchard Pichon SA - 38,78 €
- 2 Blanchard Pichon SA - 33,82 €
- 3 Bourgeois - 554,09 €
- 4 Ollivier - 371,27 €
- 5 Louis Barthelemy SARL - 235,51 €

15 Perspicatis aliquam commodi blanditis voluptas occaecati cum culpa nam facilis recusandae commodi.

17 Dernières activités sur vos documents

Nom	Client	Statut	Type	Date	Conseiller / Animateur	Intitulé
Devis 1	Bourgeois	Brouillon	Rendez-vous	24/10/2018 à 14:00	FAIVRE Anouk	RV Compta (FACE A FACE)
Devis 1	Faivre	Brouillon	Rendez-vous	19/09/2018 à 15:30	FAIVRE Anouk	RV conseil (FACE A FACE)
Vero reicendis.	Regnier et Fils	Brouillon	Rendez-vous	01/08/2018 à 14:00	FAIVRE Anouk	RV conseil (FACE A FACE)
Sit nostrum incidunt ratione.	Bourgeois	Payée partiellement	Rendez-vous	28/05/2018 à 16:30	FAIVRE Anouk	RV conseil (FACE A FACE)
Voluptates rem alias.	Blanchard Pichon SA	Validée	Rendez-vous	24/05/2018 à 11:30	HAMON Claude	RV Gestion (FACE A FACE)

18 Mes rendez-vous

19 enDI

SYNTHÈSE : OUTILS & SERVICES MUTUALISÉS



Société coopérative CAE

- N° Siret
- Assurance
- Hébergement juridique
- Équipe d'appui & d'accompagnement
- Logiciel enDI – Facturation – Comptabilité – Gestion - Paie

Les +

- Carte de marchand ambulant
- Licences 2 / 3 d'entrepreneur du spectacle
- Accès au Pass Culture
- N°OF – Formation
- Outils de communication externe
- Outils internes (Framateam, Dropbox)
- Le réseau et les compétences – La communauté ESS / Culture

Entrepreneur·e-salarié·e

- Mutuelle d'entreprise
- Prévoyance collective (invalidité, décès)
- Cotisations au régime général (France Travail, chômage partiel, assurance maladie, maternité, invalidité, vieillesse)
- Accès à la formation
- Modulation du temps de travail
- Réduction sur les cotisations patronales
- Avantages à la collaboration économique interne



DYNAMIQUES COLLECTIVES
& VIE DE LA COOPÉRATIVE

PROGRAMME COLLECTIF

*GROUPES MÉTIERS &
ÉCHANGES ENTRE PAIRS*

« *APRÈS LA PLAGES* »

- Temps conviviaux

ATELIERS THÉMATIQUES

- Aide méthodologique
- Apports cognitifs
- Réseaux & territoire
- ESS & Culture



- Pour tous les entrepreneur·es
- Transversal
- Adapté aux besoins

DES PROJETS COLLECTIFS



*CRÉATION ET TEST D'ENSEIGNES
COLLECTIVES*

*RÉPONSE COMMUNE À DES
APPELS D'OFFRES ET APPELS
À PROJETS*

<https://www.oriu.coop/creations-collectives>

PARTENAIRES



Soutien financier



Cofinancé par
l'Union européenne



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



MINISTÈRE
DE LA CULTURE

Liberté
Égalité
Fraternité

Réseaux



la
coopérative
tiers-lieux

ASTRE



AGENCE LIVRE
CINÉMA & AUDIOVISUEL
EN NOUVELLE-AQUITAINE



Partenaires opérationnels



Frac
Poitou-
Charentes

... ET APRÈS ?



1

*ENVOI DU
DOSSIER D'ACCUEIL*

2

*RDV PERSONNALISÉ
« DIAGNOSTIC »*

3

*SIGNATURE DE CAPE
+ FORMATION SOCLE
D'INTÉGRATION*



Environ 2 mois de délai entre
l'étape 1 et l'étape 3

ORiU

ORIU.COOP



[@oriu-cooperative](https://www.linkedin.com/company/oriu-cooperative)



[@Oriu.cooperative](https://www.facebook.com/Oriu.cooperative)



[@oriu.cooperative](https://www.instagram.com/oriu.cooperative)



[Une Scop, c'est quoi ?](#)

Pour toute question :

06 64 51 05 39 bonjour@oriu.coop et/ou leopold.jacqueline@oriu.coop